

بسمه تعالی

شیوه نامه انتخاب پژوهشگران برتر دانشگاهها، مراکز آموزش عالی و واحدهای پژوهشی و حوزه‌های علمیه
(۱۳۹۷)

مقدمه: هفته ملی پژوهش و فناوری فرصت مناسبی را برای توجه و تمرکز روی ابعاد مختلف امر پژوهش و فناوری فراهم می آورد تا ضمن اطلاع از روند و وضعیت موجود بتوان برای آینده برنامه ریزی و اقدامات بهتری را دنبال نمود. انتخاب و معرفی برگزیدگان حوزه پژوهش و فناوری و تجلیل از آنها از مهمترین برنامه های هفته مذکور به شمار می آید. در همین راستا، شیوه نامه حاضر به منظور شناسایی و معرفی پژوهشگران و فناوران برتر دستگاه های اجرایی تهیه و در جلسه کمیته علمی ستاد استانی هفته پژوهش و فناوری مورخ ۲۹ مهرماه ۱۳۹۷ به تصویب رسیده است.

ماده ۱. هر یک از دانشگاهها به ازای هر دانشکده مصوب، یک نفر و هر یک از مراکز تحقیقاتی و پژوهشکده ها نیز یک نفر از اعضای خود را به عنوان پژوهشگر برتر انتخاب و معرفی نمایند.

ماده ۲. پژوهشگر برتر معرفی شده از سوی هر دانشگاه و مرکز تحقیقاتی، می بایست از نیروهای تمام وقت و مستقل آن دستگاه باشد.

ماده ۳. مستندات علمی جهت انتخاب پژوهشگر برتر بایستی در بازه زمانی **اول مهر سال گذشته (۱۳۹۶) تا پایان شهریور سال جاری (۱۳۹۷)** باشد.

ماده ۴. رعایت موازین اخلاق پژوهشی مورد توجه جدی قرار گیرد و در صورت برخورد با تخلف احتمالی، از بررسی پرونده خودداری گردد.

ماده ۵. دانشگاهها می بایست **حداکثر تا تاریخ ۲۰ آبان ماه ۱۳۹۷** لیست متقاضیان پژوهشگر برتر پیشنهادی خود را همراه با مستندات پژوهشی و حکم کارگزینی به **دبیرخانه ستاد (معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه رازی)** ارسال نمایند.

برخی نکات قابل توجه در محاسبه امتیازات جدول ۱:

- ✓ فقط به مقالات چاپ شده امتیاز تعلق می گیرد و به پذیرش (acceptance) امتیازی داده نخواهد شد.
- ✓ مرجع تعیین اعتبار علمی - پژوهشی مجله های داخلی، وزارتین "علوم، تحقیقات و فناوری"، "بهداشت، درمان و آموزش پزشکی" و حوزه علمیه می باشند.
- ✓ مقالات با همپوشانی کمتر از ۳۰٪ مقالات جداگانه محسوب می شوند و به مقالات با همپوشانی بیشتر از ۷۰٪ امتیازی تعلق نمی گیرد. امتیاز مقالات با همپوشانی بین ۳۰ و ۷۰٪ به نسبت همپوشانی خواهد بود.

- ✓ همایش علمی معتبر: همایشی است که برگزار کننده آن انجمن های علمی، موسسات پژوهشی دولتی و دانشگاه های زیر مجموعه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری یا وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی باشند.
- ✓ ملاک محاسبه امتیاز مقالات ارائه شده در همایش ها، زمان برگزاری آن می باشد.
- ✓ در بررسی پرونده و معرفی پژوهشگر برتر، به خصوص در شرایط برابر بودن امتیاز پرونده ها، دو شاخص هرش (h index) و میزان ارجاع به مقاله (citation) مورد توجه قرار می گیرند.
- ✓ در صورتی که تعداد نویسندگان مقاله و خلاصه مقاله بیش از یک نفر باشد، برای تسهیم امتیاز از جدول مربوط در آیین نامه ارتقاء (جدول ۲) استفاده خواهد شد. در مورد تسهیم امتیاز سایر فعالیت های پژوهشی نیز چنانچه میزان سهم با توافق همه همکاران اعلام نگردد از جدول مربوط در آیین نامه ارتقاء استفاده خواهد شد.

جدول ۱- محاسبه امتیاز پژوهشگران برتر استان در گروه های تخصصی هفت گانه

ردیف	شاخص	موارد	سقف امتیاز برای هر مورد	حداکثر سقف امتیاز بند
۱	مقالات چاپ شده در مجلات معتبر داخلی و خارجی	JCR	۷	
		ISI و Scopus	۶	
		علمی و پژوهشی	۵	
		مقاله داغ یا مقاله پر استناد	۹	
		علمی ترویجی	۳	
۲	مقالات ارائه شده در همایش های علمی ملی/ بین المللی		۲	
۳	طرح های پژوهشی پایان یافته دارای حسن انجام کار از کارفرما طرح های پژوهشی/پایان نامه/رساله پایان یافته که به مرحله فناوری رسیده	مجری	۱۰	
		همکار اصلی	۵	
		سایر همکاران	۲	
		نمونه اولیه آزمایشگاهی	۱۵	
		فناوری شده	۲۰	
		تجاری سازی شده از طریق ایجاد شرکت فناور مستقر در پارک های علم و فناوری و در مراکز رشد	۳۰	
۴	تالیف یا تصنیف کتاب		۱۵	
۵	جوایز دریافت شده از جشنواره ها* یا سایر مراجع معتبر *جشنواره داخلی و خارجی: به جشنواره های معتبر داخلی	داخلی	۲	
		بین المللی	۵	

ردیف	شاخص	موارد	سقف امتیاز برای هر مورد	حداکثر سقف امتیاز بند
		خوارزمی، رازی، علامه طباطبائی، فارابی و هنری فجر و جشنواره های معتبر علمی بین المللی، به تشخیص معاونت پژوهش و فناوری "وزارتین" یا مرجع مورد تایید آن که مرتبط با تخصص "متقاضی" باشد، اطلاق می شود.		
۶		اکتشاف، ابتکار، نوآوری و اختراع و اثر بدیع و ارزنده هنری با تایید مراجع علمی معتبر و ذیصلاح وزارتین (از جمله تاییدیه سازمان پژوهش های علمی - صنعتی)	۱۰	
۷		سایر فعالیت های پژوهشی: سردبیری، عضویت در هیات تحریریه نشریات علمی، هیات مدیره انجمن های علمی، داوری مقالات	۲	۱۰

جدول ۲. نحوه محاسبه سهم پدید آورندگان فعالیت های پژوهشی مشترک

ستون ۱	ستون ۲		ستون ۳
تعداد همکاران	سهم هر یک از همکاران از امتیاز مربوط (درصد)		مجموع ضرایب (درصد)
	اول	بقیه همکاران	
۱	۱۰۰	-	۱۰۰
۲	۹۰	۶۰	۱۵۰
۳	۸۰	۵۰	۱۸۰
۴	۷۰	۴۰	۱۹۰
۵	۶۰	۳۰	۲۰۰
۶ و بالاتر	۵۰	≤۳۰	حداکثر ۲۵۰